

ПРИНЯТО

УТВЕРЖДЕНО

общим собранием работников  
МБОУ СОШ № 6  
протокол № 1 от 29.08.2023 г.

приказом директора  
№ 420 от «29» августа 2023 г.  
Директор школы  
\_\_\_\_\_ М.А.Харчевникова

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 6**

#### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Положение об обеспечении работников смывающими и обезвреживающими средствами в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении средней общеобразовательной школе № 6 (далее – Положение, МБОУ СОШ № 6) разработано в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17 декабря 2010 г. № 1122 н.

2. Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и обезвреживающих средств.

3. Требования настоящего Положения распространяются на директора и должностных лиц МБОУ СОШ № 6.

4. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счёт средств Работодателя.

5. Положение определяет порядок организации профсоюзного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников по охране труда в МБОУ СОШ № 6.

6. Смывающие и обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

#### **2. ПОРЯДОК ВЫДАЧИ И ПРИМЕНЕНИЯ СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

1. Смывающие и обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно **приложению № 1** к настоящему Положению. Смывающие и обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (1 месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2. Директор школы вправе с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

3. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии или сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством. Приобретение смывающих и обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии или сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии или сертификат соответствия, срок действия которых истёк, не допускается.

4. При выдаче смывающих и обезвреживающих средств заместитель директора по АХР обязан информировать работников о правилах их применения.

5. Работник обязан применять по назначению и в соответствии со стандартом смывающие и обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

6. Подбор и выдача смывающих и обезвреживающих средств осуществляются на основании результатов специальной оценки условий труда.

7. Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств (**приложение № 2** к настоящему Положению), составляются уполномоченным по охране труда.

8. Указанный перечень рабочих мест и список работников формируются на основании типовых норм и в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с учётом особенностей существующего технологического процесса и организации труда, применяемых сырья и материалов.

9. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно типовым нормам осуществляется заместителем директора по АХР.

10. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для использования в душевых или в помещениях для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств (гель для рук, жидкое туалетное мыло и др.).

11. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, работодатель имеет право не выдавать непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно- бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

12. Не допускается замена мыла или жидких моющих средств агрессивными для кожи средствами (органическими растворителями, абразивными веществами (песок, чистящие порошки и т. п.), каустической содой и др.).

13. Выдача работникам жидких смывающих и обезвреживающих средств, расфасованных в упаковки ёмкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях.

14. Пополнение или замена ёмкостей, содержащих смывающие и обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств заместителем директора по АХР.

15. В МБОУ СОШ № 6 специалист по охране труда организует надлежащий учёт и контроль за выдачей работникам смывающих и обезвреживающих средств в установленные сроки.

16. Сроки использования смывающих и обезвреживающих средств исчисляются со дня фактической выдачи их работникам и не должны превышать сроков годности, указанных производителем.

17. Выдача работникам смывающих и обезвреживающих средств осуществляется заместителем директора по АХР и фиксируется под подпись в личной карточке учёта выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств **(приложение № 3)**.

18. Хранение выдаваемых работникам смывающих и обезвреживающих средств заместителем директора по АХР осуществляется в соответствии с рекомендациями изготовителя.

а. Для хранения выданных работникам смывающих и обезвреживающих средств руководитель предоставляет специально оборудованное место.

19. Общественный контроль за соблюдением работодателем настоящего положения осуществляется профессиональными союзами, их объединениями и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда.

### **3.СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Данное Положение действует до принятия нового. Изменения и дополнения вносятся при принятии новых нормативных актов по вопросам охраны труда органами власти и управления.

Принято общим собранием трудового коллектива МБОУ СОШ № 6.  
Протокол № 5 от 08.09.2023.

## Приложение № 1

### Типовые нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств

(приложение № 1 к приказу Министерства здравоохранения и социального  
развития РФ от 17 декабря 2010 г. № 1122н)

№	Виды смывающих или обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1-го работника в месяц
<b>1. Защитные средства</b>			
1	Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)	Работы с водными растворами, водой (предусмотренные технологией), СОЖ на водной основе, дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими водорастворимыми материалами и веществами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки), закрытой спец. обуви	100 мл
2	Средства комбинированного действия	Работы при попеременном воздействии водорастворимых и водонерастворимых материалов и веществ.	100 мл
<b>2. Очищающие средства</b>			
1	Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья рук:	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2	Мыло или жидкие моющие средства в том числе для мытья тела:	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	300 г (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
<b>3. Регенерирующие, восстанавливающие средства</b>			

1	Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с органическими растворителями, техническими маслами, смазками, сажей, лаками и красками, смолами, нефтью и нефтепродуктами, графитом, различными видами производственной пыли (в том числе угольной, стекольной и другими), мазутом, СОЖ на водной и масляной основе, с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки); негативное влияние окружающей среды	200 мл
---	---	--	--------

## Приложение № 2

### ПЕРЕЧЕНЬ профессий, для которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств

Наименование рабочего места	Пункт типовых норм	Наименование работ и производственных факторов	Виды смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
Уборщик служебных помещений	2	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл жидкого мыла или 200 гм. туалетного мыла
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл жидкого мыла или 200 гм. туалетного мыла
Дворник	2	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах или мыло твердое	250 мл жидкого мыла или 200 гм. туалетного мыла

### Приложение № 3

#### Личная карточка № \_\_\_\_\_

учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств

Фамилия \_\_\_\_\_

Имя \_\_\_\_\_

Отчество \_\_\_\_\_

Табельный номер \_\_\_\_\_

Структурное подразделение \_\_\_\_\_

Дата поступления на работу \_\_\_\_\_

Дата изменения наименования профессии (должности) или перевода в  
другое структурное  
подразделение \_\_\_\_\_

Предусмотрено типовыми нормами бесплатной выдачи работникам  
смывающих и (или) обезвреживающих средств:

Пункт Типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Единица измерения (г/мл)	Количество на 1 год

Руководитель структурного подразделения

(оборотная сторона)

Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Свидетельство о государственной регистрации, сертификат соответствия	Выдано			
		Дата	Кол-во (г/мл)	Способ выдачи (индивидуально; посредством дозирующей системы)	Расписка в получении